

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

În cadrul procesului de aderare la Uniunea Europeană, România negociază cu Comisia Europeană Capitolul 21 - "Politici regionale și coordonarea instrumentelor structurale".

În urma finalizării acestui capitol de negocieri se vor stabili instituțiile implicate în gestionarea fondurilor nerambursabile – fondurile structurale și fondul de coeziune – care vor fi alocate țării noastre începând cu anul 2007, precum și modalitățile de gestionare ale acestora. De asemenea, se va stabili cadrul legislativ și procedural, precum și etapele pe care România va trebui să le parcurgă în vederea asigurării condițiilor de gestionare a acestor fonduri. Astfel, vor trebui asigurate, în mod obligatoriu și cu prioritate, în conformitate cu acquis-ul comunitar, crearea, la nivelul administrației centrale, regionale și locale, a următoarelor condiții: departamente specializate în cadrul instituțiilor responsabile cu gestionarea fondurilor, dotări tehnice și administrative (inclusiv clădiri), personal de specialitate, pregătirea profesională continuă a acestuia, precum și investiții în sistemele IT și de comunicații.

În sprijinul acestor importante construcții instituționale și dezvoltări ale administrației țării noastre, Comisia Europeană, prin Programul PHARE, va aloca importante resurse financiare nerambursabile.

Un element obligatoriu care trebuie să fie soluționat de către Guvernul României este acela al asigurării unor sisteme de salarizare în directă corelare cu complexitatea și importanța activităților de gestionare a acestor fonduri. Este

cunoscut faptul că alocările financiare prin instrumentele structurale sunt dedicate obiectivelor de dezvoltare a economiei țării noastre, iar volumul acestora este cu mult mai mare față de ceea ce se asigură în momentul de față prin instrumentele pre-structurale Phare, ISPA și SAPARD.

În mod similar, Comisia Europeană a negociat soluționarea problemelor salariale și cu primele 10 noi state membre care au aderat anul acesta.

Experiența celor mai recente state care au aderat la Uniunea Europeană, precum și a celor care au aderat în acest an, a demonstrat că un sistem de salarizare motivantă a funcționarilor care sunt implicați în gestionarea fondurilor comunitare asigură o implementare eficientă și rapidă a proiectelor, evitându-se astfel pierderi deosebit de importante de fonduri nerambursabile, stabilitate în ceea ce privește fluctuația de personal, limitarea potențialilor factori de corupție, profesionalizarea acestei categorii de funcționari și, implicit, dezvoltarea și modernizarea administrației.

De asemenea, prin aplicarea unor salarii motivante se vor realiza economii importante în gestionarea fondurilor deoarece o altă alternativă este aceea de contractare a unor firme private care să sprijine gestionarea programelor, însă, datorită acquis-ului din domeniul achizițiilor publice, este posibil ca aceste companii să nu fie companii naționale și, implicit, costurile pentru acest tip de management să fie mult mai mari.

În considerarea elementelor importante evidențiate, pentru închiderea capitolului 21 – “Politici Regionale și Coordonarea Instrumentelor Structurale” de negocieri cu Comisia Europeană, prin proiectul de act normativ alăturat este reglementată salarizarea personalului care gestionează fonduri comunitare.

Față de cele arătate, a fost elaborat proiectul de Lege alăturat, pe care îl supunem Parlamentului, spre adoptare.



**PRIM-MINISTRU**  
**ADRIAN NĂSTASE**